



Представитель работодателя:
Заведующий
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)


Савенкова А.Б.
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 09 » ноября 2023 г.

От представителей работников:
Председатель профкома
Пустоселова Л.В.
(инициалы, фамилия)


(подпись)



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 13.10.2023г. № 563-Ц
(коллективного договора)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида №2»
(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 09.11.2023 № 563-14 от 13.10.2023
вер. спец. Г.О. Мухомет

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
 ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
 в коллективный договор (регистрационный № 563-Ц от 13.10.2023 г.)
 вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Замечания и рекомендации
1	Приложение 1 Приложение 2	Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день Перечень должностей с вредными или опасными условиями труда, по которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ	Согласно результатам проведенных специальных оценок условий труда, включили в перечень работников, которым предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день и выплаты компенсационного характера: Повар; Кухонный рабочий.
2	Приложение № 4	Соглашение по охране труда на 2023-2026 годы	Исправлено 2023-2024 г.
3	Приложение № 5 Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которым бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства	Привели в соответствие с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» нормы выдачи средств индивидуальной защиты . Включили в перечень работников, которым положены смывающие и обезвреживающие средства включены: Кладовщик Уборщик служебных помещений Кастелянша

4	п.2.3.3. стр. 5	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:	Включили обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам): - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; - условия труда на рабочем месте;
5	Абз.1 и 2 П. 3.8.3	- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и <i>впервые</i> приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;	Изложили в редакции: - статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и приступивший</i> к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования (п.8.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, на 2022-2024 годы).
6	п. 4.1.13	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных	Установили конкретную продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день исключив слово «не менее»

		дней	
7	П. 4.1.23	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет...предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 №644...	<p>Внесены изменения в п.4.1.23. В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев; 2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет); 3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца. <p>Определено также, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом образовательного учреждения, как это было ранее.</p>