



В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
 ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
 в коллективный договор (регистрационный № 563-Ц от 13.10.2023 г.)  
 вносятся следующие изменения:

| № п/п | № мероприятия кол. договора          | Содержание мероприятия  | Замечания и рекомендации  |
|-------|--------------------------------------|---|---|
| 1     | Приложение 1<br><br>Приложение 2     | Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день<br><br>Перечень должностей с вредными или опасными условиями труда, по которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ | Согласно результатам проведенных специальных оценок условий труда, включили в перечень работников, которым предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день и выплаты компенсационного характера:<br>Повар;<br>Кухонный рабочий.  |
| 2     | Приложение № 4                       | Соглашение по охране труда на 2023-2026 годы  | Исправлено 2023-2024 г.   |
| 3     | Приложение № 5<br><br>Приложение № 6 | Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты<br><br>Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которым бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства                    | Привели в соответствие с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» нормы выдачи средств индивидуальной защиты.<br><br>Включили в перечень работников, которым положены смывающие и обезвреживающие средства включены:<br>Кладовщик<br>Уборщик служебных помещений<br>Кастелянша |

|   |                       |   |  |
|---|-----------------------|---|--|
| 4 | п.2.3.3. стр. 5       | В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:  | Включили обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам):<br>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;<br>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);<br>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;<br>- условия труда на рабочем месте; |
| 5 | Абз.1 и 2<br>П. 3.8.3 | - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и <i>впервые</i> приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования; | Изложили в редакции:<br>- статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;<br>- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и приступивший</i> к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования (п.8.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, на 2022-2024 годы).                     |
| 6 | п. 4.1.13             | Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных   | Установили конкретную продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день исключив слово «не менее»  |

|   |           | дней  |  |
|---|-----------|---|--|
| 7 | П. 4.1.23 | Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет...предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 №644... | <p>Внесены изменения в п.4.1.23. В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;</li> <li>2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);</li> <li>3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.</li> </ol> <p>Определено также, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом образовательного учреждения, как это было ранее.</p> |